

UNIVERSITATEA: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE

FACULTATEA: MANAGEMENT

Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ

Domeniul de licență pe care se fundamentează programul de studii: MANAGEMENT

Calificarea universitară pe care se fundamentează programul de studii: MANAGEMENT, cod RNCIS: L070070010

Competențe: **C1.1** Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației, **C1.2** Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației în dinamica acestora, **C1.4** Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de monitorizare și diagnosticare a mediului intern și extern al organizației, **C2.1** Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale, **C2.2** Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale, **C2.4** Utilizarea de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale, **C2.5** Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale, **C3.2** Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale, **C3.4** Evaluarea critic-constructivă a funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale, **C3.5** Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale, **C4.** Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare, **C5.1** Definirea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă), **C5.2** Interpretarea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă), **C5.4** Utilizarea de criterii și metode standard de evaluare a procesului decizional în organizații, **C6.1** Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial, **C6.4** Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial, **CT1.** Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de munca riguroasă, eficientă și responsabilă, **CT2.** Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei, **CT3.** Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

Plan de învățământ

valabil începând cu anul universitar: 2012-2013

Nr. crt.	Disciplina	Activități didactice					Număr credite disciplină	Forma de evaluare	
		C	S	L	P	AP			
1.	MANAGEMENT ȘI PERFORMANȚE MANAGERIALE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE	8	12	-	-	-	4	E	
2.	CONCEPTUL DEZVOLTĂRII UMANE	12	6	-	-	-	4	E	
3.	MANAGEMENTUL STRATEGIC AL RESURSELOR UMANE	16	28	-	-	-	4	E	
4.	ERGONOMIE	8	12	-	-	-	4	E	
5.	EVALUAREA PERFORMANȚELOR ȘI MANAGEMENTUL RECOMPENSELOR	16	24	-	-	-	4	E	
6.	EVALUAREA CAPITALULUI UMAN ȘI AUDITUL RESURSELOR UMANE	20	18	-	-	-	5	E	
Total		180 ore			-	-	-	25 credite	
Examen de certificare a competențelor							5 credite	E	

Rector,
Prof.univ.dr. PAVEL NĂSTASE

DECAN,
Prof. univ. dr. Ion POPA